

2015年 春闘アンケート・正規労組員用

2015年1月 わかやま市民生協労働組合

このアンケートは2015年春闘に向けて労働者の現状や悩みを集約し、要求へとつなげる為の大切なアンケートです。まず、フェースシート(A)(B)の該当する番号を選んでから、各質問について記入して下さい。

フェースシート	(A)部署	回答	①本部	②支所	③物流	④店舗	⑤個配推進	⑥出向
	(B)年齢	回答	①20～29歳	②30～39歳	③40～49歳	④50～59歳		

※番号を選ぶ回答は左の回答欄へ、記述式の回答は質問の下のマスの中へ記入をお願いします。

回答欄

質問1 夏期一時金の要求月数について、あなたは何ヶ月を要求しますか？

、ヶ月

一時金についての要望やご意見など

質問2 人事諸制度について

a) 現行の人事制度の問題と思う点を回答下さい。(上位4つまで複数回答可)

a)

- ①大きな問題点はない ②考課者 ③評価の基準 ④目標設定 ⑤定期昇給が無い
 ⑥初任給からの賃金上昇幅が少ない ⑦初任給が低い ⑧年齢の上昇に伴う年齢給が無い
 ⑨生協の職場に合わない ⑩制度が手引書通りに運用されていない ⑪格付けの一方的見直し
 ⑫その他()

b) 人事制度の今後のあり方についてどうしたらよいと思いますか？

b)

- ①現行制度のままで良い ②現行制度を見直し改善する ③現行制度を廃止し新制度に移行する

c) 質問2-b)で②または③と応えた方へ、見直しや改善、新制度などについて具体的にどのような制度や改善を望みますか？

具体的内容についてご記入下さい

質問3 この一年間、あなたは、職場でパワハラやセクハラを感じたり、見たり、聞いたことがありますか？

- ①パワハラがある ②セクハラがある ③わからない ④ハラスメントは無い

あると答えた方は具体的に…(感じた・見た・聞いた)、教えて下さい。

質問4 サービス労働(賃金が支払われていない労働)について

a)

a) あなたの職場でサービス労働を目にしますか？(複数回答可)

- ①自分の職場ではサービス労働は無い ②自分にサービス労働がある ③同僚にサービス労働がある
 ④上司にサービス労働がある ⑤その他()

回答欄

b)

b) あなたにサービス労働がある場合、そのサービス労働の理由は？(複数回答可)

- ①上司の小言が嫌だから ②時間管理が自主目標だから ③経営の為に自らすすんで
④課題が達成出来ないから ⑤業務量が多大で終わらないから ⑥同僚がしているから
⑦暗にサービス労働を要求されるから ⑧その他()

c)

c) あなたにサービス労働がある場合、上司の対応は？

- ①常に注意される ②タイムカードを早押しすれば後は何も言われない ③知られているが注意されない
④上司は知らないと思う ⑤上司に喜ばれる ⑥その他()

d)

d) タイムカードの打刻を正確に行っていますか？

- ①正確に打刻している ②上司に言われ、時々不正確(早押し・打たない)にしている
③自ら、時々不正確(早押し・打たない)にしている ④その他()

質問5 昼休憩について

a)

a) あなたは昼休憩が取れていますか？

- ①ちゃんと取れる ②ほぼ取れる ③半分ほどしか取れない ④ほぼ取れない ⑤全く取れない
⑥その他()

b)

b) 昼休憩が取れなかった時に昼休憩未取得の申請は出していますか？(2014年度)

- ①ちゃんと申請している ②申請するときとしないときがある ③申請していない

c)

c) 上記“b)の質問”で①以外を回答した方へ、申請しないのはどうしてですか？

- ①申請の方法がわからないから ②申請すると上司に責められそうだから
③申請すると上司に悪いと思うから ④その他()

質問6 福利厚生(使用者が労働者やその家族の健康や生活の福祉を向上させるために行う諸施策)で改善を望むことを教えて下さい。

質問7 わかやま市民生協の運営や仕事の進め方について困っている事、改善を求めたい事等、提案も含めてご意見がありましたら、ご記入下さい。

質問8 労働組合への要望などがありましたら、ご記入下さい。

ご苦勞さまでした。団結して闘いましょう

このアンケートはご記入の上、分会で取りまとめて速やかに労組事務所に転送して下さい。集約作業の都合上、期限提出へのご協力をお願いいたします。※締め切りは1月20日(火)です。万一期限が過ぎた場合も早急に転送下さい。